

2026 年度 健康経営について

当金庫は地域金融機関として、地域社会の発展に貢献することに努めてまいりました。

今後も当金庫の行動理念である「地域を愛し地域と共に歩み、地域社会の繁栄に貢献する」を実践していくためには、職員一人ひとりが心身ともに健康で働くことのできる環境づくりが重要と考えます。

そのため当金庫では、理事長を責任者として、人事部が健康経営に必要と考える各種取組施策の立案、企画、実施、運営を推進しています。また「健康保険組合」、「産業医」や「衛生委員会」といった組織と連携を図っています。

当金庫は「2026 年度 健康経営チャレンジ事業所」として、健康増進に対する以下の取組みを積極的に行ってまいります。

<目 的>

職員とその家族の健康の保持および増進を図り、引き続き地域社会の繁栄に貢献していくこと

<取組内容>

- ・ 人間ドック・定期健康診断の受診率 100%
- ・ 再検査、精密検査受診対象者への積極的な受診勧奨を行い、受診率 100%
- ・ 家族健康診断の受診推奨
- ・ ストレスチェック 100%実施と集団分析結果による管理者研修会の実施
- ・ 残業時間管理および勤務間インターバル 12 時間の実践
- ・ 有給休暇取得率目標 75%
- ・ 敷地内禁煙による受動喫煙の防止
- ・ 健康保険組合、産業医、保健師との連携
- ・ 職員互助会と連携し、職員間のコミュニケーションを図るイベントの実施
- ・ 家庭と仕事の充実



<取組状況>

	2023 年度	2024 年度	2025 年度
人間ドック・定期健診受診率	100%	100%	100%
再検査・精密検査受診率	70.5%	95.5%	95.6%
再検査・精密検査への受診勧奨	99.5%	100%	100%
ストレスチェック 100%実施	92.1%	95.1%	92.5%
高ストレス者率	10.8%	8.79%	8.75%
※プレゼンティーズム※1	3.8	3.8	3.8
※ワークエンゲージメント※2	7.0	7.0	7.1
月平均残業時間（管理監督者含む）	4 時間 15 分	3 時間 10 分	3 時間 17 分
有給休暇取得率	67.8%	75.7%	70.5%
育児休業取得率（女性）	100%	100%	100%
育児休業取得率（男性）	100%	100%	100%

※については、ストレスチェック実施時に実施。（10 点評価）

※1：業務に対し本来のパフォーマンスが発揮できていない状態（損失割合）

※2：従業員が仕事に対してポジティブで充実した心理状態



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

認定証

(大規模法人部門)

法人名

豊川信用金庫

貴法人は、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取組が優良であると認められました
よって、ここに「健康経営優良法人 2026 (大規模法人部門)」として認定します
経済産業省及び厚生労働省と共に、今後一層取組を推進されることを期待いたします

2026年3月9日

日本健康会議



健康を願う、想いをひとつに。

日本健康会議
NIPPON KENKO KAIGI