

## 女性活躍推進法に関わる行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定します。

1. 計画期間 2026年4月1日から2031年3月31日までの5年間

2. 当金庫の課題

- (1) 女性の管理監督者登用候補者の育成
- (2) 仕事と家庭の両立を図るため、休暇を取得しやすい環境の整備

3. 目標と取組内容

目標1 役席に占める女性職員の割合を30.0%以上にする。

<取組内容>

2026年4月以降

- ・女性総合職育成のための研修会を実施

目標2 有給休暇取得率75%以上取得。

<取組内容>

2026年4月以降

- ・デジタル化および生成AIの利活用による業務効率化
- ・業務範囲のマルチタスク化

以 上