豊川信用金庫 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を 策定します。

- 1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間
- 2. 当金庫の課題
 - (1) 女性の管理監督者登用候補者の育成
 - (2) 仕事と家庭の両立を図るため、休暇を取得しやすい環境の整備
- 3. 目標と取組内容

目標1 役席に占める女性職員の割合を25.0%以上にする。

〈取組内容〉

・2020年4月~ 女性役席を積極的に登用 昇格要件への取組を継続的に実施 育児休業中の自己啓発の呼びかけ

・2021年4月~ 女性活躍推進室を新設

目標 2 有給休暇取得率 60%以上取得。

〈取組内容〉

・2020年4月~ 感染症対策による特別休暇の対応

・2020年7月~ 育児・介護休暇の時間単位での取得

・2021年3月~ 業務効率化を図るため、窓口支援システムの設置開始

・2021年4月~ 連続休暇2回以上取得の呼掛け