豊川信用金庫　一般事業主行動計画

１．改正女性活躍推進法に関わる情報の公表について

（１）女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【労働者に占める女性労働者の割合】

	職員数	女性職員数	割　合
2020 年 3 月 31 日	525 名	227 名	43.23%
2021 年 3 月 31 日	513 名	236 名	46.00%

（２）職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【男女別の育児休業取得率】

＜基準日：2020 年度＞

	男性職員	女性職員	合　計
出産（配偶者）	11 名	12 名	23 名
育休取得者	0 名	12 名	12 名
取得割合	0%	100%	52.1%

２．一般事業主行動計画（女性活躍推進法）の実績について【計画期間 2016.4.1～2021.3.31】

（１）目標　労働者全体の残業時間を月１０時間以内にする。（１日あたり３０分以内）

２０２０年度実績：月４時間５３分（１日あたり１５分）【全職員】

月２時間１６分（１日あたり　７分）【管理監督者を除く】

（２）目標　１人あたりの有給休暇取得率を 50%以上とする。

２０２０年度実績　５１．３％（特別休暇含む　６６．２％）

３．一般事業主行動計画（女性活躍推進法）【計画期間 2021.4.1～2026.3.31】

（１）目標　役席者に占める女性職員の割合を 25.0%以上とする。

（２）目標　有給休暇 60%以上取得。

４．中途採用比率の公表

	2018 年度	2019 年度	2020 年度
正規職員の中途採用比率	0%	15.5%	15.6%

以　　上